



# ENTREVISTA

Parroquia/Escuela \_\_\_\_\_

Ciudad \_\_\_\_\_

Nombre \_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_

Entrevistador \_\_\_\_\_

La entrevista con un candidato le dará una oportunidad para estimular un diálogo amplio. Es importante que se le permita a él o ella contestar ampliamente a sus preguntas. Si él o ella es vago/a con sus respuestas, insista con la pregunta hasta que obtenga una respuesta satisfactoria. Su objetivo es determinar los motivos detrás del interés del individuo para trabajar o ser voluntario para la Diócesis de Dallas. Las preguntas pueden ayudar a descubrir características que son un obstáculo para el puesto. Haga las preguntas, mantenga notas exactas y comparta sus preocupaciones con otros entrevistadores, a fin de eliminar temprano en el proceso a candidatos que no son adecuados para el puesto.

## Notas

\* Hábleme de Ud.

Así se comienza la entrevista de forma menos desafiante, con preguntas abiertas. Ellas permiten al candidato cierto control sobre lo que quiere compartir. Esto frecuentemente revela información en respuesta a esta pregunta que Ud. no podría o no se le ocurriría preguntar.

\* ¿Qué experiencia tiene? ¿Ha trabajado o ha sido voluntario de otras organizaciones?

(Ponga atención a los adultos cuyas vidas parecen girar alrededor de niños.)

\* ¿Qué hace Ud. en su tiempo libre? ¿Cuáles son sus pasatiempos o intereses?

(Ponga atención a aquéllos que prefieren pasar su tiempo libre con niños y en aquéllos cuyo pasatiempo es estar con niños más que con adultos (Ejemplo: juegos de video, fotografía, modelos, magia, etc.)

\* ¿Qué hace cuando está nervioso, estresado?

(¿Puede el candidato reconocer cuando está estresado? ¿Tiene un plan para resolverlo? ¿Es aceptable?)

\* ¿Cuáles son sus puntos fuertes? ¿y los débiles?

\* ¿Qué cosas lo enfadan?

\* Describa su personalidad.

\* Describa sus antecedentes religiosos.

